**沈阳地铁集团有限公司运营分公司**

**石家庄铁路职业技术学院校园招聘信息**

一、公司简介

沈阳地铁集团有限公司运营分公司成立于2010年4月21日，隶属于沈阳地铁集团有限公司。为国有独资企业，现共有员工约6000余人。

目前，公司经营地铁一、二号线，运营线路总长度近56公里。2017年日均客运量约84万人次，正点率达99.95%以上。目前沈阳地铁四、九、十号线正同时兴建，将于2018年陆续开通试运行。

在既有线路平稳运营、新线陆续兴建的今天，我们急需一大批优秀人才的加入，共同开创未来事业。公司将为员工提供富有竞争力的薪资、人性化的福利待遇、高质量的岗位培训和专业化的职业规划。公司拥有积极向上、和谐融洽的工作氛围和规范的管理，我们相信您一定会同公司一起不断发展

二、招聘要求

1.招聘对象

招聘对象为2018、2019届全日制大专毕业生。

2.招聘岗位

招聘岗位为通信、信号、BAS及自动售检票系统检修员;供电、机电设备、工务检修员；电客车司机。

三、招聘基本条件

1. 身体素质要求：身体和心理能适应工作要求，身心健康；五官端正，四肢无残疾，无生理缺陷，体态匀称，无运动功能障碍，无纹身；无癫痫、高血压、心脏病、糖尿病、抑郁症、眩晕症、突发性昏厥症、传染性疾病、精神病家族史等；无色盲色弱、弱视、听力障碍、口吃、职业禁忌等影响正常履行岗位职责的疾病；

2.政治素质要求：具有良好的思想政治素质和职业道德，遵纪守法，无酗酒、赌博等不良嗜好，生活作风良好，无任何违法犯罪记录；

3.能够适应倒班工作;

4.电客车司机岗位要求：身高1.67-1.85米；矫正视力在1.0以上，听力、嗅觉正常，无影响列车驾驶安全的各类疾病，普通话标准流利，语言表达能力良好，安全意识强，服务意识好，心理素质过硬，富有工作责任心，思维敏捷，反应迅速，能够承担工作压力；

**5**.**招聘岗位具体专业要求见附表**

四、招聘方式和录用程序

招聘流程分为三部分：报名、面试、组织签订就业协议。

采取面试形式，按面试成绩择优选定，签订就业协议书。录用程序如下：
 1、报名

根据我公司在学校发布的招聘信息，填写**《报名登记表》**（附照片，相关内容须填写完整），**发送至学校接收的报名路径，**每名学生仅限报一个岗位。

学生在面试当日持《报名登记表》（纸质版；附照片；最下方本人签字确认）、就业推荐表原件及复印件（2018届毕业生同时附带毕业证书原件及复印件参加宣讲会）。

2、面试

召开校园招聘宣讲会，符合面试条件学生即可参加面试，面试主要考察学生基本专业知识的掌握及自身的综合素质。

电客车司机岗位面试人员于面试当天，先进行身高测量，再进行面试，面试后通过现场在线答题的方式，同步进行心理测试项目。

3、签订就业协议

面试结果确定后，与持有学校统一发放的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的面试合格学生签订就业协议书。若学生尚未得到该就业协议书，则与学生签订公司编制的就业协议书。

4、体检及录用

就业协议书签订后，公司将组织拟聘人员开展入职体检及职业健康体检、身份核查等工作。结果均合格人员，2018年已取得毕业证、派遣证的应届毕业生直接签订正式劳动合同，办理入职手续。2019年应届毕业生按照各校课程结束时间分批次进入公司实习，待学生毕业并取得毕业证、派遣证后，签订正式劳动合同，办理入职手续。